

## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Più forti di prima: un passo verso l'autonomia

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

Settore A – Assistenza

Area 01 – Disabili

Area secondaria 14 – Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale del progetto è migliorare i servizi di assistenza a favore degli invalidi sul lavoro, che si trovano, per conseguenza, in condizione di disagio o isolamento sociale.

L'Ente interviene sull'intero territorio nazionale, intercettando le richieste di assistenza e assicurando una pronta risposta agli adulti che abbiano subito un infortunio sul lavoro o abbiano contratto una malattia professionale, aiutandoli ad affrontare e superare tali situazioni di difficoltà. In linea con il Programma, il progetto promuove azioni mirate per la **riduzione della disuguaglianza**, in termini sia di capacità sia di opportunità, per gli **invalidi sul lavoro in condizioni di disagio ed esclusione sociale ad essi correlati**.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

ATTIVITÀ	RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI
<b>1.1 Mappatura degli invalidi sul lavoro nel territorio in esame</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Supporto ed affiancamento all'organizzazione dello studio</li><li>▪ Partecipazione alle riunioni di team e brainstorming</li><li>▪ Studio ed analisi dei servizi disponibili sul territorio</li><li>▪ Affiancamento alla predisposizione al materiale informativo</li><li>▪ Attività di supporto nella compilazione della modulistica e della documentazione relativa alle pratiche di interesse</li><li>▪ Supporto alla registrazione dei soggetti coinvolti (banca dati)</li></ul>

<b>1.2 Attività di assistenza domiciliare e nei centri diurni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supporto alla definizione del gruppo di lavoro</li> <li>▪ Affiancamento per la mappatura dei fabbisogni locali</li> <li>▪ Collaborazione per la pianificazione degli interventi</li> <li>▪ Supporto alla calendarizzazione delle iniziative</li> <li>▪ Supporto alle attività di assistenza quotidiana nei centri diurni</li> <li>▪ Affiancamento per il monitoraggio delle attività</li> <li>▪ Affiancamento nei colloqui conoscitivi</li> <li>▪ Supporto alla disseminazione dei risultati</li> <li>▪ Attività di supporto presso il domicilio dei soci ANMIL che ne faranno richiesta</li> <li>▪ Eventuale presenza presso presidi territoriali e/o eventi</li> </ul>
<b>1.3 Interventi a sostegno delle famiglie con invalido sul lavoro a carico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supporto alla mappatura dei servizi collaterali sul territorio</li> <li>▪ Supporto alla presa di contatto con le famiglie</li> <li>▪ Affiancamento nei colloqui triangolari</li> <li>▪ Supporto nella presa di contatto e coordinamento con la rete associazionistica locale</li> <li>▪ Supporto nelle attività di team building familiare</li> <li>▪ Affiancamento per il monitoraggio delle attività</li> <li>▪ Supporto alla disseminazione dei risultati</li> </ul>
<b>2.1 Organizzazione di attività socioculturali e ricreative tra gli invalidi sul lavoro e la comunità di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Affiancamento per la definizione del gruppo di lavoro</li> <li>▪ Supporto per l'individuazione degli enti della rete associazionistica locale</li> <li>▪ Supporto nelle attività di socializzazione (volontariato, gamification)</li> <li>▪ Affiancamento per la produzione dei materiali informativi e formativi</li> <li>▪ Supporto organizzativo</li> <li>▪ Supporto nella raccolta di interviste con i partecipanti e diffusione di questionari/sondaggi</li> <li>▪ Affiancamento per il monitoraggio delle attività</li> <li>▪ Supporto per la disseminazione dei risultati raggiunti</li> </ul>
<b>2.2 Organizzazioni di incontri per la costruzione di competenze professionali e comunicative volte al reinserimento professionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Affiancamento per la definizione del gruppo di lavoro</li> <li>▪ Supporto nella preselezione degli invalidi coinvolti</li> <li>▪ Supporto nella presa di contatto con i Centri di Impiego locali</li> <li>▪ Supporto organizzativo nei colloqui informativi tra operatore e individuo</li> <li>▪ Supporto nei momenti di formazione professionale</li> <li>▪ Affiancamento per il monitoraggio ed il controllo delle iniziative</li> <li>▪ Supporto per la disseminazione dei risultati</li> </ul>
<b>3.1 Percorsi di sensibilizzazione ed informazione per la comunità di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mappatura dei servizi di assistenza disponibili sui territori di riferimento specifici</li> <li>▪ Supporto nella comunicazione delle competenze di base per l'identificazione delle situazioni di rischio</li> <li>▪ Supporto nella elaborazione di una strategia di comunicazione ed advocacy efficace</li> <li>▪ Supporto su raccolta di feedback</li> <li>▪ Supporto nella calendarizzazione e svolgimento degli eventi di sensibilizzazione sulle tematiche di prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro</li> </ul>

<b>3.2 Organizzazione di momenti di dialogo e testimonianza della propria esperienza da parte degli invalidi sul lavoro coinvolti e la comunità di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supporto alla calendarizzazione degli incontri di testimonianza e dialogo</li> <li>▪ Supporto nel riportare le testimonianze sul sito web dell'Ente</li> <li>▪ Supporto alla diffusione dei materiali, secondo il piano di comunicazione previsto</li> </ul>
--	---

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Ente	Sede	Indirizzo	Comune	N° Volontari
ANMIL	Anmil Agrigento	VIA PICONE	AGRIGENTO	1
ANMIL	Anmil Alessandria	VIA LEGNANO	ALESSANDRIA	1
ANMIL	Anmil Ascoli Piceno	VIA GIUSEPPE SACCONI	ASCOLI PICENO	1
ANMIL	Anmil Cosenza	VIA ALDO MORO	COSENZA	1
ANMIL	Anmil Matera	VIA NAZIONALE	MATERA	1
ANMIL	Anmil Messina	VIA SAN GIOVANNI BOSCO	MESSINA	1
ANMIL	Anmil Novara	CORSO FELICE CAVALLOTTI	NOVARA	1
ANMIL	Anmil Parma	PIAZZA GIACOMO MATTEOTTI	PARMA	1
ANMIL	Anmil Pesaro Urbino	VIA ANTONIO SCIALOIA	PESARO	1
ANMIL	Anmil Piacenza	VICOLO MOLINERIA SANT'ANDREA	PIACENZA	1
ANMIL	Anmil Pordenone	VIA MONTEREALE	PORDENONE	1
ANMIL	Anmil Siena	VIALE CAMILLO BENSO DI CAVOUR	SIENA	1
ANMIL	Anmil Torino	VIA OTTAVIO REVEL	TORINO	1
ANMIL	Anmil Enna	PIAZZA GIUSEPPE GARIBALDI	ENNA	1 (GMO: 1)
ANMIL	Anmil Reggio Calabria	VIA FRANCESCO CANANZI	REGGIO DI CALABRIA	1 (GMO: 1)
ANMIL	Anmil Taranto	VIA OVIDIO	TARANTO	1 (GMO: 1)
ANMIL	Anmil Teramo	VIA DEI MILLE	TERAMO	1 (GMO: 1)
ANMIL	Anmil DG	VIA ADOLFO RAVA'	ROMA	2
ANMIL	Anmil Potenza	VIA DEL GALLITELLO	POTENZA	2 (GMO: 1)
ANMIL	Anmil Ragusa	VIA NINO MARTOGLIO	RAGUSA	2 (GMO: 1)
ANMIL	Anmil Varese	VIA MONSIGNORE PIETRO SOMMARIVA	GALLARATE	2 (GMO: 1)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Sono disponibili 25 posti, tutti senza vitto ed alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

N° giorni di servizio settimanali: 5

N° ore di servizio settimanale: 25

Per facilitare il pieno raggiungimento degli obiettivi del progetto si richiede all'operatore volontario:

- diligenza e riservatezza;
- disponibilità a firmare specifico accordo di riservatezza, entrando in contatto con dati sensibili degli utenti della sede presso cui presterà servizio;
- rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile universale;
- disponibilità alla flessibilità oraria ed alla turnazione in base alle diverse esigenze di servizio;
- disponibilità a sperimentare percorsi di conoscenza presso altre realtà territoriali impegnate nel volontariato nei limiti di quanto previsto nel DPCM del 14 gennaio 2019, che possano risultare utili e strategici per la realizzazione delle attività stesse;
- disponibilità a partecipare ad iniziative associative dell'Ente, strettamente connesse al progetto approvato;
- disponibilità a trasferte, giornate di formazione anche residenziali rivolte ai volontari stessi;
- disponibilità a eventuali impegni nei fine settimana o nelle festività, solo ed esclusivamente se le attività che sono chiamate a svolgere rientrano tra quelle previste dal presente progetto e con possibilità di recupero infrasettimanale della festività;
- disponibilità ad operare e svolgere le attività del progetto anche presso presidi e centri prossimi alla sede assegnata.

#### **CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: no

Eventuali tirocini riconosciuti: no

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:  
attestato specifico da ente terzo

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Il nostro Ufficio di Servizio Civile ha accreditato un sistema che valuta i titoli di studio, le esperienze formative e di volontariato realizzate, meglio se presso il nostro ente, e le conoscenze nonché le motivazioni al servizio civile che si evincono durante il colloquio. Verranno destinati 20 punti massimo per i titoli di studio; altri 30 punti massimo per le conoscenze e le esperienze di volontariato, stage e simili. Si consiglia di evidenziare all'atto della domanda tali informazioni in termini temporali mensili; e 50 punti per il colloquio, per un totale di massimo 100 punti.

Per essere considerati idonei a partecipare ai progetti di Servizio Civile, i candidati devono ottenere un punteggio minimo di 40/100 al termine del colloquio di selezione.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale è prevista in uno sviluppo settimanale di 42 ore con obbligo di presenza come da normativa vigente in tema di S.C.U. entro i primi 180 giorni, (sei mesi di servizio) con modalità di erogazione in unica tranche. L'ente comunicherà la sede prima della data di avvio

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I moduli formativi, della durata totale di 72 ore, erogati in unica tranche, seguiranno l'articolazione meglio dettagliata di seguito.

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Il percorso di formazione specifica è sotteso da una modalità interattiva in cui le attività da realizzare siano, per gli operatori volontari, il reale tema conduttore da cui partire e cui arrivare per sviluppare competenze nel settore e nell'area d'intervento progettuale, a partire dal fatto che ogni attore porta con sé orientamenti, valori ed approcci individuali.

Ci si riserva di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione specifica, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

MODULO	ARGOMENTI	N. ORE	N. ORE TOT.
1. ANMIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La storia</li> <li>• Lo statuto</li> <li>• La mission</li> <li>• Gli organi</li> <li>• La struttura organizzativa</li> </ul>	4	14
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le battaglie</li> <li>• I servizi</li> <li>• Le convenzioni</li> </ul>	4	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I canali di comunicazione</li> <li>• Le attività nazionali e territoriali</li> </ul>	6	
2. La Rete ANMIL			
2.1. CAF ANMIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mission e attività</li> </ul>	2	15
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I servizi: la dichiarazione dei redditi <ul style="list-style-type: none"> <li>○ DSU / ISEE</li> <li>○ RED – INVCIV</li> <li>○ Certificazione unica</li> <li>○ Locazioni</li> <li>○ Bonus luce, gas e acqua</li> </ul> </li> </ul>	4	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I servizi: la gestione dell'abitazione <ul style="list-style-type: none"> <li>○ I contratti di locazione</li> <li>○ L'IMU</li> <li>○ Canone TV</li> </ul> </li> </ul>	3	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I servizi <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Modello F24</li> <li>○ Visure catastali</li> <li>○ Voucher lavoro</li> <li>○ La dichiarazione dei redditi <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il modello 730</li> <li>○ Il modello redditi</li> <li>○ Spese detraibili e spese deducibili</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	6	
2.2. Patronato ANMIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La normativa del Patronato</li> <li>• L'organizzazione territoriale</li> </ul>	2	21
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le prestazioni: previdenza <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il sistema pensionistico in Italia</li> <li>○ Requisiti delle pensioni nel 2023</li> <li>○ I sistemi di calcolo delle pensioni (retributivo e contributivo)</li> <li>○ La decorrenza delle pensioni</li> <li>○ I trattamenti di invalidità ed inabilità</li> <li>○ La pensione ai superstiti</li> </ul> </li> </ul>	5	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le prestazioni: assistenza <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'invalidità civile, l'indennità di accompagnamento, i permessi L. 104/92</li> <li>○ La maternità, paternità ed i congedi parentali</li> <li>○ L'assegno unico universale</li> <li>○ Bonus asilo nido</li> </ul> </li> </ul>	4	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le prestazioni: INAIL <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'infortunio sul lavoro</li> <li>○ La malattia professionale</li> </ul> </li> </ul>	4	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le prestazioni: immigrazione <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il permesso di soggiorno</li> <li>○ La cittadinanza italiana</li> <li>○ Il ricongiungimento familiare</li> </ul> </li> </ul>	2	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Le prestazioni: successioni <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La normativa di riferimento</li> <li>○ La domanda di successione</li> </ul> </li> </ul>	2	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Le prestazioni: la gestione del rapporto di lavoro per colf e badanti <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La regolarizzazione del rapporto di lavoro</li> <li>○ La busta paga, il TRF e la gestione del CCNL</li> </ul> </li> </ul>	2	
2.3. IRFA - Istituto di Riabilitazione e Formazione dell'ANMIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>● La mission</li> <li>● L'organizzazione</li> <li>● Le attività e le collaborazioni</li> <li>● La programmazione 2023</li> </ul>	4	4
2.4. La Fondazione "Sosteniamoli subito"	<ul style="list-style-type: none"> <li>● La storia</li> <li>● La mission</li> <li>● Gli organi</li> <li>● Le attività</li> </ul>	2	2
2.5. Sportelli lavoro ANMIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>● La mission</li> <li>● L'incontro con le aziende, le collaborazioni</li> <li>● L'attività di orientamento</li> <li>● L'attività di inserimento lavorativo</li> </ul>	4	4
2.6. ASD ANMIL Sport	<ul style="list-style-type: none"> <li>● La storia</li> <li>● La mission</li> <li>● Le manifestazioni del passato</li> <li>● Le manifestazioni del futuro 2023</li> </ul>	4	4
3. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Misure delle attività di protezione e prevenzione adottate</li> <li>● Rischi specifici in relazione all'attività svolta ed alle normative di sicurezza ed alle disposizioni dell'Ente</li> <li>● Procedure e nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure che riguardano il pronto soccorso, la lotta antincendio e l'evacuazione dei lavoratori</li> <li>● Nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente</li> <li>● Dispositivi di protezione individuale – loro corretto impiego e manutenzione</li> <li>● Movimentazione manuale dei carichi – modalità per una corretta movimentazione e rischi connessi alla erronea equilibratura del carico ed al superamento dei pesi consentiti</li> <li>● Attrezzature munite di V.D.T. – misure ergonomiche applicabili al posto di lavoro, modalità di svolgimento dell'attività con specifico riferimento al regime delle interruzioni, sorveglianza sanitaria, protezione degli apparati visivo – e muscolo-scheletrici</li> <li>● Impiego di sostanze e preparati pericolosi: modalità d'uso, precauzioni d'impiego, rimedi in caso d'intossicazione</li> <li>● Sistema sanzionatorio per le violazioni alle norme di igiene e sicurezza del lavoro</li> <li>● Il benessere della persona nelle dinamiche sociali</li> </ul>	8	8
<b>TOTALE ORE FORMAZIONE SPECIFICA</b>			<b>72</b>

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

PowerAut: Interventi di empowerment per una cittadinanza inclusiva

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

**A** / Obiettivo 1 / Porre fine ad ogni povertà nel mondo

**D** / Obiettivo 4 / Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

**F** / Obiettivo 10 / Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**F** / Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Un numero complessivo di 62 posizioni è riservato a candidati aventi I.S.E.E. inferiore ai limiti di legge

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

È previsto un periodo di tutoraggio pari a 20 ore in gruppo e 5 individuali finalizzato all'inclusione socio lavorativa, per un totale complessivo di 25 ore.